**РОДИНЕ УДАРНЫЙ ТРУД!**



На новосибирском заводе «Электросигнал» выпущен миллионный телевизор «Изумруд». Здесь на главном конвейере цеха сборки телевизоров отлично работают монтажницы, ударники коммунистического труда, которых вы видите на снимке. Слева направо: профгрупорг смены Таисия Шульгина, Любовь Красноголова, Наталия Седлярук. Они выпускают продукцию только с первого предъявления, сменное задание выполняют не ниже чем на 115—120 процентов.

Фото Э. Киреевой.

*ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!*






# Труд

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 283 (15497) | Пятница, 3 декабря 1971 года | Цена 2 коп.

## В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

# О РАЗВИТИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ МЯСНОЙ И МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в целях дальнейшего развития мясной и молочной промышленности, обеспечения своевременной приемки и комплексной переработки скота и молока, более полного удовлетворения потребностей населения в мясных и молочных продуктах приняли постановление «О развитии производственно-технической базы мясной и молочной промышленности».

Министерству мясной и молочной промышленности СССР и Советам Министров союзных республик установлены на 1971—1975 годы задания по увеличению объемов производства мясных и молочных продуктов в 1,4 раза. Предусматривается увеличить более чем в два раза выработку в расфасованном виде мяса, молока, кефира и других молочных продуктов, стерилизованного молока в бутылках и пакетах. Намечается увеличить производство сосисок, сарделек, твердокопченых колбас, копченостей и других мясных продуктов. Предусмотрен значительный рост производства мясных полуфабрикатов. Имеется в виду обеспечить с 1974 года полное удовлетворение потребности населения в сухих молочных продуктах детского питания. Обращено внимание на улучшение качества, вкусовых достоинств мясных и молочных продуктов и повышение их питательной ценности.

Намечены меры по дальнейшей специализации и техническому перевооружению действующих предприятий мясной и молочной промышленности и значительному повышению уровня механизации производственных процессов за счет внедрения новых видов высокопроизводительного оборудования, механизированных и автоматизированных линий.

Утверждены задания Советам Министров союзных республик, Министерству мясной и молочной промышленности СССР, строительным министерствам и ведомствам на текущую пятилетку по строительству новых и реконструкции действующих предприятий по переработке скота, мяса и молока. Министерству мясной и молочной промышленности СССР на развитие производственных мощностей, расширение научно-исследовательских и проектных организаций, опытно-промышленных баз и других производственных объектов выделены государственные капитальные вложения в сумме 4 млрд. 178 млн. рублей. Министерству мясной и молочной промышленности СССР предоставлено право разрешать министерствам мясной и молочной промышленности союзных республик и областным (краевым) управлениям (объединениям) мясной и молочной промышленности централизовать с согласия предприятий до 50 проц. средств фонда развития производства, а предприятиям объединять в отдельных случаях государственные централизованные и нецентрализованные капитальные вложения на строительство, расширение и реконструкцию предприятий. Госбанку СССР разрешено в виде исключения выдавать в 1971 — 1975 гг. предприятиям и организациям мясной и молочной промышленности кредиты на более длительные сроки на внедрение новой техники, расширение и реконструкцию действующих предприятий, а также на организацию производства новых товаров народного потребления.

Госснабу СССР и Минмясомолпрому СССР поручено обеспечить в 1972 году укомплектование передвижных механизированных колонн, осуществляющих строительство объектов мясной и молочной промышленности, оборудованием и механизмами в соответствии с выполняемыми ими объемами строительно-монтажных работ.

Постановлением утверждена широкая программа оснащения действующих и строящихся предприятий мясной и молочной промышленности современным высокопроизводительным технологическим оборудованием. Министерству машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов поручено увеличить изготовление и поставку серийного оборудования, обеспечить выполнение задания по освоению производства новых видов технологического оборудования и поставке его в текущем пятилетии предприятиям по переработке скота, мяса и молока.

Министерству химической промышленности, Министерству целлюлозно-бумажной промышленности и Министерству промышленности строительных материалов СССР установлены задания по поставке мясной и молочной промышленности специальных упаковочных материалов и стеклянной тары.

Министерству сельского хозяйства СССР и Советам Министров союзных республик предложено принять меры к более равномерной в течение года поставке скота и молока предприятиям мясной и молочной промышленности с тем, чтобы значительно улучшить использование производственных мощностей этих предприятий.

## «ИНТЕРКОСМОС-5» В ПОЛЕТЕ

*СООБЩЕНИЕ ТАСС*

В соответствии с программой сотрудничества социалистических стран в области исследования и использования космического пространства в мирных целях 2 декабря 1971 года в Советском Союзе произведен запуск искусственного спутника Земли «Интеркосмос-5».

Спутник «Интеркосмос-5» предназначен для продолжения изучения радиационной обстановки в околоземном пространстве, исследования динамики корпускулярных потоков в ближнем космическом пространстве в зависимости от солнечной активности и исследования природы и спектра низкочастотных электромагнитных колебаний в природной плазме.

Совместный советско-чехословацкий космический эксперимент осуществляется в развитие исследований, начатых на спутнике «Интеркосмос-3».

Спутник «Интеркосмос-5» выведен на орбиту с параметрами:

минимальное расстояние от поверхности Земли (перигей) — 205 километров;

максимальное расстояние от поверхности Земли (апогей) — 1.200 километров;

начальный период обращения — 98,5 минуты;

наклонение орбиты — 48,4 градуса.

На борту спутника установлена научная аппаратура:

— для исследования состава и временных вариаций потоков заряженных частиц, изготовленная в ЧССР;

— для регистрации и анализа спектра низкочастотных электромагнитных волн и сигналов в диапазоне частот от 70 герц до 20 килогерц, изготовленная совместно специалистами Советского Союза и ЧССР;

— специальная телеметрическая система для передачи на наземные приемные пункты информации в широком спектре частот, изготовленная в ЧССР.

Установленная на спутнике «Интеркосмос-5» научная аппаратура и все системы спутника работают нормально.

## «ЛУНА-19» ПРОДОЛЖАЕТ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Автоматическая станция «Луна-19», запущенная 28 сентября 1971 года, продолжает полет по окололунной орбите. На 17 часов московского времени 2 декабря она совершила 722 оборота вокруг Луны.

Со станцией поддерживается устойчивая радиосвязь. (ТАСС).

## ПРИЕМ ТОВ. Л. И. БРЕЖНЕВЫМ ПОСЛА СФРЮ

2 декабря Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев принял чрезвычайного и полномочного посла Социалистической Федеративной Республики Югославии в Советском Союзе тов. М. Пешича по его просьбе.

Состоявшаяся между товарищами Л. И. Брежневым и М. Пешичем беседа прошла в теплой, дружеской обстановке.

# Визит А. Н. Косыгина в Данию

Из Москвы в Копенгаген по приглашению правительства Дании с официальным визитом 2 декабря отбыл Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин. Вместе с ним отбыли Председатель Совета Министров Эстонской ССР В. И. Клаусон, Председатель Совета Министров Узбекской ССР Н. Д. Худайбердыев, заместитель министра иностранных дел СССР А. А. Смирнов.

На Внуковском аэродроме товарища А. Н. Косыгина провожали товарищи К. Т. Мазуров, Д. С. Полянский, Ю. В. Андропов, М. С. Соломенцев и другие.

* * *

КОПЕНГАГЕН, 2 декабря. (Спец. корр. ТАСС). Сегодня Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин и сопровождающие его лица прибыли сюда с официальным визитом.

Международный аэропорт Каструп украшен государственными флагами Советского Союза и Дании.

Для встречи главы Советского правительства в аэропорт прибыли Премьер-Министр Дании Е. О. Краг, председатель фолькетинга К. Скютте, министр иностранных дел К. Б. Андерсен, министры, обер-бургомистр Копенгагена У. Хансен, посол Дании в СССР А. Сварт и другие официальные лица.

Среди встречавших находились посол СССР в Дании Н. Г. Егорычев и дипломатический персонал советского посольства, главы иностранных дипломатических представительств.

* * *

КОПЕНГАГЕН, 2 декабря. (Спец. корр. ТАСС). Прибывший сюда сегодня с официальным визитом Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин и сопровождающие его лица посетили мемориальное кладбище «Минелуанд».

На кладбище похоронены датские патриоты, погибшие во время второй мировой войны.

К подножию памятника А. Н. Косыгин возложил венок, на лентах которого надпись: «Датским участникам движения Сопротивления. Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин».

Затем А. Н. Косыгин и сопровождающие его лица прибыли в копенгагенскую ратушу.

Главу Советского правительства и сопровождающих его лиц приветствовали председатель городского собрания Э. Вайдекамп и обер-бургомистр Копенгагена У. Хансен.

Муниципалитет Копенгагена дал завтрак в честь высокого советского гостя. На завтраке присутствовали также Премьер - Министр Дании Е. О. Краг, председатель фолькетинга К. Скютте, министры и другие официальные лица.

На завтраке Э. Вайдекамп и А. Н. Косыгин обменялись речами.

Э. Вайдекамп горячо приветствовал А. Н. Косыгина и сопровождающих его лиц от имени муниципалитета Копенгагена.

В ответном слове А. Н. Косыгин поблагодарил за гостеприимство, дружественный прием и передал народу Дании приветствия народов Советского Союза.

А. Н. Косыгин выразил надежду, что визит в Данию, переговоры с Премьер-Министром Е. О. Крагом и членами датского правительства послужат делу развития добрососедских отношений между СССР и Данией, делу мира и разрядке напряженности.

* * *

КОПЕНГАГЕН, 2 декабря. (ТАСС). Сегодня здесь, в резиденции правительства Дании Кристиансборге, состоялись переговоры между Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и Премьер-Министром Дании Е. О. Крагом, в ходе которых обсуждались вопросы развития и укрепления отношений между Советским Союзом и Данией. Состоялся также обмен мнениями по некоторым проблемам современного международного положения, представляющим взаимный интерес. Беседа прошла в дружественной, откровенной обстановке.

## ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ВЦСПС

С 29 ноября по 1 декабря в Москве по приглашению ВЦСПС находился генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда тов. Л. Лама в сопровождении заведующего международным отделом ВИКТ У. Скалия.

В ВЦСПС состоялась беседа, в которой приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин, секретарь ВЦСПС П. Т. Пименов, заведующий международным отделом Б. А. Аверьянов. Тов. Лама имел также встречу с секретарями ВЦСПС.

В ходе переговоров, прошедших в теплой и дружественной обстановке, состоялся взаимный обмен информацией о деятельности профцентров, а также обмен мнениями по актуальным проблемам международного профсоюзного движения, прежде всего на Европейском континенте.

Были обсуждены вопросы двустороннего сотрудничества и укрепления дружбы между советскими и итальянскими профсоюзами и выражено полное удовлетворение ходом их развития. ВЦСПС и ВИКТ подтвердили обоюдное стремление углублять братские связи на широкой основе как по линии профцентров, так и отраслевых профсоюзов.

Обе стороны считают, что существенным вкладом в достижение единых действий профсоюзов явилась бы европейская профсоюзная конференция по социально-экономическим вопросам без дискриминации, для проведения которой имеются в настоящее время благоприятные условия.

1 декабря делегация отбыла на родину. На аэродроме делегацию провожали член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин, секретарь ВЦСПС П. Т. Пименов и другие ответственные работники ВЦСПС.

## ВОЗВРАЩЕНИЕ ДЕЛЕГАЦИИ КПСС

2 декабря возвратилась в Москву из ФРГ делегация КПСС, принимавшая участие в работе дюссельдорфского съезда Германской коммунистической партии, в составе члена Политбюро ЦК КПСС, председателя Комитета партийного контроля при ЦК КПСС А. Я. Пельше (глава делегации), члена ЦК КПСС, первого секретаря Воронежского обкома КПСС В. И. Воротникова и члена Центральной ревизионной комиссии КПСС, заместителя заведующего международным отделом ЦК КПСС В. В. Загладина.

На Внуковском аэродроме делегацию встречали член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин, член ЦК КПСС, первый секретарь Московского обкома КПСС В. И. Конотоп, член ЦК КПСС, первый заместитель председателя Комитета партийного контроля при ЦК КПСС К. Н. Гришин и другие. (ТАСС).

*В Президиуме ВЦСПС*

# ДЕЛО ВСЕГО НАРОДА

Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций в связи с утверждением Государственного пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы и плана на 1972 год.

Советские люди, отмечается в постановлении, с глубоким удовлетворением и новым творческим подъемом встретили решение Пленума ЦК КПСС и принятые Верховным Советом СССР Законы о Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг., о плане и бюджете на 1972 год. Советские профсоюзы и трудящиеся нашей страны горячо поддерживают выраженную в них ленинскую внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии Советского Союза и Советского правительства.

Президиум ВЦСПС обязал советы и комитеты профсоюзов организовать широкое разъяснение материалов ноябрьского (1971 г.) Пленума ЦК КПСС, третьей сессии Верховного Совета СССР, утвержденных планов, их значения для укрепления могущества нашей Родины, для повышения жизненного уровня народа. Главное в этой работе — довести до сознания каждого рабочего, колхозника, служащего, всех трудящихся, что от их активности, дисциплины, инициативы и творческого отношения к работе, от упорного труда в решающей степени зависит успех выполнения девятой пятилетки.

Рекомендовано провести на предприятиях, стройках и в организациях, в профсоюзных клубах, домах и дворцах культуры, красных уголках лекции, доклады и беседы по материалам ноябрьского (1971 г.) Пленума ЦК КПСС и третьей сессии Верховного Совета СССР, включить их изучение в учебные планы школ коммунистического труда, народных университетов, постоянно действующих лекториев; шире использовать в этих целях местную печать, радиовещание и телевидение.

Советы и комитеты профсоюзов, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и постановлением XII пленума ВЦСПС по этому вопросу, должны еще шире развернуть социалистическое соревнование коллективов предприятий, строек, совхозов и колхозов за досрочное выполнение пятилетнего и годовых планов, повышение эффективности общественного производства. Главным критерием оценки результатов социалистического соревнования должно стать выполнение плана пятилетки и его годовых заданий по всем количественным и качественным показателям.

Фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов предложено принять активное участие в составлении развернутых по годам пятилетних планов предприятий, обеспечивающих высокие темпы развития производства, повышение его эффективности и ускорение роста производительности труда. К разработке планов и мероприятий по их выполнению широко привлечь рабочих, инженерно-технических работников и служащих, организации НТО и ВОИР с тем, чтобы полнее использовать имеющиеся резервы для увеличения выпуска нужной народному хозяйству и населению продукции. Пятилетние планы и мероприятия предприятий, колхозов, строек и организаций обсудить на рабочих собраниях, постоянно действующих производственных совещаниях.

Совместно с хозяйственными руководителями обеспечить доведение плановых заданий по годам пятилетки по повышению производительности труда, внедрению новой техники, экономии сырья и материалов и улучшению качества продукции — до каждого подразделения предприятия, до каждого рабочего места, подкрепив их комплексом технических и организационных мер.

Президиум ВЦСПС счел целесообразным продлить Всесоюзный смотр использования резервов производства и режима экономии.

ФЗМК и хозяйственным руководителям рекомендовано включать в пятилетние производственные планы предприятий как их составную часть планы социального развития коллективов, в которых предусматривать: конкретные меры по повышению общеобразовательной, профессиональной и экономической подготовки кадров; улучшению условий труда и охраны здоровья трудящихся; совершенствованию организации нормирования и оплаты труда; улучшению жилищных условий, организации культурно - бытового обслуживания; по усилению воспитательной работы среди трудящихся, развитию их инициативы, творческой активности и укреплению трудовой дисциплины.

Центральным комитетам и советам профсоюзов, правлениям НТО и советам ВОИР, говорится в постановлении, следует настойчиво добиваться своевременного осуществления намеченных на пятилетку мероприятий по созданию и внедрению новой высокопроизводительной техники и передовой технологии, модернизации и обновлению оборудования, комплексной механизации и автоматизации производства, повышению экономичности и качества продукции, принять практические меры по дальнейшему развитию технического творчества трудящихся.

Центральным комитетам и республиканским советам профсоюзов рекомендовано принять участие в разработке и осуществлении министерствами и ведомствами мероприятий по повышению производительности труда и улучшению использования трудовых ресурсов на 1972—1975 годы.

Выполнение плановых заданий и мероприятий по повышению производительности труда, подчеркивается в постановлении Президиума ВЦСПС, должно находиться под постоянным контролем всех профсоюзных организаций.

Необходимо уделить особое внимание полному освоению и эффективному использованию средств, выделяемых на капитальное строительство; добиваться увеличения производственных мощностей в первую очередь за счет реконструкции действующих предприятий; усилить общественный контроль за ходом строительства, вводом в эксплуатацию и освоением новых объектов в установленные сроки; добиваться, чтобы строительство производственных объектов осуществлялось комплексно, с одновременным вводом жилых домов, детских учреждений, предприятий торговли, объектов коммунального и культурно-бытового назначения.

* * *

Президиум ВЦСПС призвал всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих, тружеников сельского хозяйства, работников науки и культуры направить свою активность и инициативу на всемерное повышение производительности труда и эффективности производства, обеспечение успешного выполнения величественных экономических и социальных задач девятого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР.

## ...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

### ПЛЕНУМ ЦК ВСРП

БУДАПЕШТ, 2 декабря. (ТАСС). Под председательством Первого секретаря ЦК ВСРП Я. Кадара состоялся расширенный пленум Центрального Комитета Венгерской социалистической рабочей партии.

Пленум обсудил и одобрил сообщение секретаря ЦК ВСРП З. Комочина об актуальных международных вопросах. Международное положение, говорится в опубликованном здесь коммюнике, характеризуется инициативами, большой активностью Советского Союза и социалистических стран. Пленум, в частности, отметил, что предложение социалистических стран относительно созыва общеевропейского совещания по вопросам безопасности и сотрудничества находит все более широкую поддержку и считает возможным созвать это совещание уже в 1972 г.

Пленум обсудил директивы народнохозяйственного плана и государственного бюджета ВНР на 1972 год, а также вопросы совершенствования организации производственного процесса и труда на предприятиях и дальнейшего развития социалистического соревнования.

### КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВЬЕТНАМУ

ЛОНДОН, 2 декабря. (Соб. корр. «Труда»). Сентябрьский конгресс тред-юнионов, как известно, решительно заклеймил американскую агрессию во Вьетнаме и потребовал, чтобы английское правительство отмежевалось от преступных действий США в Юго-Восточной Азии.

Для того, чтобы наметить конкретные шаги по усилению давления на правительство, общественная организация «Британское движение за мир во Вьетнаме» созывает 5 декабря специальную конференцию. Ряд известных профсоюзных деятелей, среди которых генеральный секретарь тред-юниона транспортных и неквалифицированных рабочих Д. Джонс, президент объединенного профсоюза машиностроителей Х. Скэнлон, генеральный секретарь национального профсоюза горняков Л. Дейли, генеральный секретарь национального профсоюза работников общественного обслуживания А. Фишер, генеральный секретарь тред - юниона работников почт Б. Джексон, генеральный секретарь тред-юниона печатников Р. Бригиншоу и другие, выступил с обращением ко всем тред-юнионистам страны, призывая их всемерно способствовать успеху конференции.

**В. СИСНЕВ.**

### РЕШИМОСТЬ ПРОДОЛЖАТЬ БОРЬБУ

ПАРИЖ, 2 декабря. (ТАСС). Парижские трудящиеся провели вчера мощную демонстрацию в рамках национального дня борьбы за снижение пенсионного возраста и улучшение пенсионного обеспечения.

По призыву Всеобщей конфедерации труда и Французской демократической конфедерации труда около 25 тысяч человек собрались на площади Бастилии. Со всех концов столицы сюда стекались все новые отряды трудящихся, которые направились затем к площади ратуши.

По призыву профсоюзных организаций по всей стране прошли многочисленные забастовки, собрания и митинги в поддержку требований об улучшении положения пенсионеров.

### КОНГРЕСС ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ

КАРАКАС, 2 декабря. (ТАСС). Здесь закрылся VI Латиноамериканский конгресс христианских профсоюзов, в работе которого принимали участие 450 делегатов из 23 стран Латинской Америки, представители Всемирной федерации профсоюзов, наблюдатели от профцентров ряда европейских, африканских и арабских государств.

В целях укрепления солидарности и единства трудящихся было принято решение переименовать Латиноамериканскую конфедерацию христианских профсоюзов (ЛКХП) в Латиноамериканский профцентр трудящихся (ЛПТ).

### САМОРАЗОБЛАЧЕНИЕ МАОИСТОВ

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН, 2 декабря. (ТАСС). В газете «Ди вархайт» опубликована статья, озаглавленная «ООН и маоизм». В ней отмечается, в частности, что прием КНР в ООН является результатом постоянных усилий Советского Союза и других государств социалистического содружества, а также всех антиимпериалистических сил. Тем более, пишет газета, поведение руководителя китайской делегации в ООН вызывает глубокое разочарование. Китайская делегация использует этот мировой форум для резких нападок на советскую внешнюю политику и для раскола единства антиимпериалистического движения. При этом применяются без стеснения любые средства и любая ложь.

Глава китайской делегации, говорится далее в статье, не стесняется использовать в своих нападках на Советский Союз — ведущую силу мировой социалистической системы — лозунги, позаимствованные из арсенала буржуазной шпрингеровской прессы. Это свидетельствует о том, что маоизм являет собою оружие буржуазии в борьбе против революционного рабочего движения, против национально-освободительных движений и антиимпериалистической борьбы народов.

Маоизм, подчеркивается в статье, разоблачил себя еще раз, к тому же перед форумом Объединенных Наций, как псевдореволюционная, антисоветская и антимарксистская идеология и политика.

# ЗВАНИЕ ПЕРВОГО ОБЯЗЫВАЕТ

ПЕРВЫЙ государственный подшипниковый завод — первое предприятие отрасли. Это первый завод, начавший производить советские подшипники, это первый коллектив среди лучших. Он досрочно выполнил задания восьмой пятилетки и был награжден орденом Октябрьской Революции, а 230 работников ГПЗ-1 удостоены высоких правительственных наград.

Итоги работы за 10 месяцев нынешнего года также говорят о том, что и в новой пятилетке этот коллектив идет флагманом отрасли. За этот период здесь выпущено сверх плана большое количество подшипников, получено миллион четыреста тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Эти факты, приведенные на заводской отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем завкома О. И. Липилиным, свидетельствуют и о боевитости и зрелости профорганизации предприятия, об умелом использовании предоставленных ей прав райкома профсоюза. И докладчик, и выступавшие в прениях, говоря о деятельности завкома за отчетный период, подчеркивали, что главная задача коллектива — осуществление технического перевооружения завода, превращение его в высокоорганизованное предприятие. Успех выполнения этой задачи позволит повысить производительность труда в 1,8 раза, в 1,5—2 раза увеличить долговечность подшипников.

В достижении этих целей многое зависит от интенсивности внедрения на каждом участке системы научной организации труда, от активности отдела НОТ в социологических исследованиях и разработке комплексного плана социального развития коллектива на пятилетку. К чести завкома ГПЗ-1, здесь научную организацию труда восприняли не как модное явление или очередную кампанию, а настойчиво и упорно занимаются внедрением НОТ. Комитет профсоюза регулярно выносит такую тему на повестку дня своих заседаний, постоянно держит под своим контролем это важное дело. В частности, на завкоме были заслушаны отчеты по этому вопросу начальников литейного цеха, цехов точных подшипников № 3, мелких серий № 4 и других. Сейчас система научной организации труда уже внедрена в 36 цехах, в каждом из которых действуют цеховые творческие бригады, состоящие из лучших профактивистов. В нынешнем году они должны совершенствовать организацию 900 рабочих мест, получить экономическую эффективность в 270 тысяч рублей.

Многое сделали энтузиасты внедрения НОТ по совершенствованию и удешевлению аппарата управления. Благодаря этому упрощена структура управления заводом, ликвидировано дублирование и параллелизм в работе ИТР, что повысило ответственность служб и отделов завода за участок работы каждого. Из аппарата управления за последние два года высвобождено 325 инженерно-технических работников и служащих, что позволило уменьшить расходы по заработной плате на 550.000 рублей.

Размах внедрения научной организации труда на заводе стал шире еще и потому, что завком совместно с администрацией разработал и ввел в действие специальное положение о премировании руководящих инженерно-технических работников и служащих завода, в котором предусмотрено материальное стимулирование за итоги внедрения НОТ.

К сожалению, подчеркивали в своих выступлениях председатель комитета профсоюза инструментального цеха Ю. Н. Маликов, слесарь автоматического цеха № 2 В. Ф. Сидоров, начальник цеха роликовых подшипников А. А. Силин, не все работники цехов, отделов и служб правильно оценивают значение НОТ. Вопросы организации труда и рабочих мест, их обслуживание не стали еще центром внимания всех руководителей цехов и отделов. А это влечет за собой штурмовщину, брак, сверхурочные работы, текучесть кадров. Например, неправильно применяют сверхурочные в сепараторном и автоматическом цехе № 2, в цехе роликовых подшипников. Руководители этих цехов резко критиковались на заседаниях завкома или были лишены премий.

Выступившие на конференции высказывали некоторые претензии и к работникам отдела НОТ, которые, участвуя в научно-исследовательских работах по разработке комплексного плана социального развития коллектива на девятую пятилетку, допустили отставание от разработки заданий по техническому перевооружению завода.

Делегаты конференции предлагали новому составу завкома и в дальнейшем настойчиво заниматься внедрением НОТ, привлечь каждого рабочего и служащего к вопросам организации труда, производства и управления на заводе. Только в этом случае коллектив еще раз подтвердит, что не зря носит звание первого в отрасли, и успешно выполнит планы девятой пятилетки.

Б. МИХАЙЛОВ.

МОСКВА.

# РЕЗЕРВЫ СОВХОЗНОГО ПОЛЯ

В НЫНЕШНЕМ году на полях Ярковского совхоза, расположенного в 45 километрах от Новосибирска, был выращен хороший урожай хлебов. В среднем по 18,3 центнера зерна с каждого гектара получили земледельцы. Это позволило им выполнить план продажи хлеба государству в первом году пятилетки на 176 процентов.

Коллектив, добившийся такого успеха, вправе им гордиться. И на отчетно-выборной профсоюзной конференции совхоза было сказано немало хороших слов о тех, кто своим трудом обеспечил этот успех. Однако главное внимание делегаты конференции сосредоточили на анализе неиспользованных резервов повышения урожайности.

— О том, что у нас есть большие возможности роста урожаев, — сказал агроном Б. Богомолов, — лучше всего говорит значительная разница в урожаях, полученных на каждом из четырех отделений совхоза. Если на первом отделении каждый гектар дал в среднем 20,5 центнера, то на втором — только по 15,7 центнера зерна.

На это есть свои причины. На первый взгляд может показаться, что условия, в которых живут трактористы и комбайнеры, не могут оказать прямого влияния на уровень урожайности. Но цифры убеждают в другом. За прошедшую пятилетку на первом отделении было построено 900 квадратных метров жилья, а на втором — только 218. На втором негде разместить механизаторов, и здесь ощущается острая нехватка трактористов и комбайнеров. Средняя нагрузка в период уборочной страды на зерновой комбайн в первом отделении равна 284 гектарам, а на такой же комбайн во втором отделении — 343 гектарам. Эта дополнительная нагрузка приводит к тому, что механизаторы второго отделения не успевают доброкачественно и в срок проводить многие агротехнические мероприятия. Результат — низкие урожаи.

На конференции отмечалось, что рабочком обследовал условия, в которых живут механизаторы, ставил перед руководством совхоза вопрос о помощи механизаторам в ремонте жилья. Однако этого недостаточно. Необходимо искать резервы усиления темпов жилищного строительства, улучшения качества строительства жилых домов. А этим-то рабочий комитет занимался слабо. Эти вопросы ни разу не обсуждались на рабочих собраниях, постоянно действующем производственном совещании, на заседаниях рабочкома.

Премиальные фонды в совхозе, как отметили в своих выступлениях доярка Г. Маслова и работник бухгалтерии И. Гонтарев, сейчас составляют десятки тысяч рублей. Это — мощный рычаг стимулирования высокопроизводительного труда. Надо только, чтобы сама система присуждения премий была эффективной. К сожалению, в Ярковском совхозе премируют не за всю работу, не за конечные результаты, а за часть ее. Так, после посевной кампании за «лучшие» всходы были премированы довольно крупной суммой механизаторы второго отделения. Однако, как выяснилось позднее, на этом отделении взошла не только пшеница, но и сорняки. И за эти «дружные всходы» механизаторы были также премированы.

Управляющий первым отделением В. Левков, работник автогаража Ф. Шентяпин и другие делегаты говорили в связи с этим о необходимости внедрения системы оплаты труда по итогам производства конечной продукции. Тогда у бригад будет заинтересованность в том, чтобы с меньшим количеством рабочих рук выполнять больший объем работ, добиваться снижения себестоимости продукции,— труд каждого члена бригады будет зависеть от всей суммы доходов, полученной хозрасчетной бригадой. В сотнях совхозов и колхозов, где эта система внедрена, получены хорошие результаты. И непонятно, почему в Ярковском совхозе проявляют нерешительность в этом вопросе.

Безнарядная оплата труда и усиление роли хозрасчета имеют не только чисто экономические, но и глубокие социальные последствия, подчеркивали делегаты конференции. Подлинный хозрасчет — могучий рычаг для подъема дисциплины и самодисциплины. Так как каждый случай нарушения дисциплины — прогул, опоздание, брак в работе—ведет к ухудшению конечных трудовых показателей, то и заработок каждого члена бригады страдает от этого.

Несмотря на крупный успех хозяйства в нынешнем году, на конференции было высказано очень много критических замечаний. И это лучше всего свидетельствует о том, что нынешний урожай — не предел для Ярковского совхоза, что люди озабочены тем, как добиться еще более высоких показателей, находят неиспользованные резервы.

С. ШУПТА.
(Корр. «Труда»).

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ.

## Письма

**ЗА 11 МЕСЯЦЕВ РЕДАКЦИЯ ПОЛУЧИЛА 411.873 ПИСЬМА**

### ИНИЦИАТИВА БРИГАДЫ

НА НАШЕМ заводе разработаны условия социалистического соревнования для мастеров, бригад и по профессиям. Предусмотрены не только различные формы морального поощрения для победителей, но и денежные премии. На премии в этом году по коллективному договору выделено 58 тысяч рублей.

Сочетание моральных и материальных стимулов способствует более широкому развитию творческой инициативы рабочих, делает соревнование конкретнее и действеннее.

Наша бригада, например, настойчиво изыскивает способы экономии трудовых затрат на изготовление единицы продукции. В итоге нам удалось повысить производительность труда на 20 процентов.

По предложению членов бригады ковка скобы для ковша экскаватора переведена на штамповку. Производительность труда здесь возросла в два раза. По нашей же инициативе совместно с отделом главного металлурга совершенствуется технология изготовления самой трудоемкой детали — крюков грузоподъемностью 65 тонн. Будет применен комбинированный метод штамповки и ковки. Это сэкономит 40 минут рабочего времени при изготовлении каждого крюка и 80 килограммов высококачественной стали.

Все наши усилия в экономии нормо-часов позволили подсчитать, что свой пятилетний план бригада может выполнить значительно раньше срока.

Г. АНУЧИН,
Герой Социалистического Труда, бригадир кузнечного цеха, член завкома завода имени Коминтерна.

ВОРОНЕЖ.

### ДЕЖУРИМ У КРАНА

Мы были всюду: в первом домоуправлении, в тресте «Водоканал», у своего депутата, в горисполкоме. Везде задавали один и тот же вопрос: почему вот уже год на верхние этажи нашего дома 84 по улице Степана Разина не подается вода? Почему мы должны «дежурить» всю ночь, чтобы уловить момент, когда в кранах появится вода, и заполнить ею все имеющиеся в наличии ведра, баки, а также ванну?

Ответы бывают многообещающие: один из них мы услышали на общем собрании жильцов от представителя горисполкома. Он заверил нас, что в августе все невзгоды кончатся. Но и сейчас мы дежурим по ночам у крана...

Кстати, одна деталь: если кто-либо из нас задерживает оплату квартиры и коммунальных услуг, его фамилия немедленно вывешивается на видном месте для общего обозрения. Так домоуправление напоминает неаккуратным жильцам об их обязанностях. Может быть, это и правильно. Ну, а как напомнить тем, кто отвечает за наш быт, об их прямых обязанностях — обеспечить дом водоснабжением?

ПАВЛОВА, НОВОСЕЛОВА, ЮСОВ и другие. Всего 14 подписей.

ЙОШКАР-ОЛА
Марийской АССР.

### А ЗА ЧЕЙ СЧЕТ?

Инженер по технике безопасности П. Абабин пришел на стройплощадку, где сооружается жилой дом для заводских рабочих, и остановил кран. Претензии инспектора были справедливы.

Уходя, он добавил:

— Часа за два устраните нарушения и пришлете за мной машину. Проверю — работайте на здоровье.

Двух часов не хватило. Сутки прошли. К исходу третьего дня кран заработал...

Говорят, нам повезло. Абабин рассказал, что на другом объекте кран бездействовал 20 дней. А главный инженер Одесского специализированного управления механизации А. Поливанный, в ведении которого находится 250 объектов, доверительно сообщил:

— В среднем в день останавливаем пять-шесть кранов.

Правильно, конечно, инженер делает. Работа у него такая — следить, чтобы оборудование было исправно. Но почему-то в описанном мною случае на нашей стройке конкретный виновник не был обнаружен и, главное, не наказан.

Не согласен я с такой терпимостью. Один случай — еще куда ни шло. А если каждый день регулярно простаивает пять-шесть механизмов, то почему бы руководству управления не разобраться, не навести порядок и наказать виновных? Да и обком профсоюза должен был глубже поинтересоваться состоянием техники безопасности на стройках.

Конечно, борьба за безопасные условия труда—это забота о здоровье рабочих. Но ясно и другое: простои оборудования обходятся недешево. Значит, соблюдение техники безопасности для предприятия вопрос и экономический.

Бережливость надо воспитывать. Терпеливо и строго. Может быть, почаще взыскивать с виновников простоя техники. Тогда лозунги, призывающие к бережливости, не будут казаться прекраснодушными пожеланиями. Пусть каждый из нас научится считать государственные деньги, как свои собственные!

Б. КОТЛЯРЕВСКИЙ,
шлифовщик завода имени Кирова.

ОДЕССА.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

# МЕРЫ И ПОЛУМЕРЫ

ВСЕГО лишь несколько строк из письма начальника планового отдела ПМК-2 тов. Сенина было помещено в «Труде» 29 августа с. г. Плохо работает столовая орса 26-го стройтреста Шерабадского района Сурхандарьинской области. Факты при проверке на месте подтвердились, сообщил нам секретарь Сурхандарьинского облсовпрофа тов. Реут. Однако здесь не удовлетворились констатацией факта. Совет профсоюзов области собрал представителей орса, облторга, председателя объединенного постройкома треста для выяснения причин плохой работы столовой и определения мер для их устранения.

Как только прошел контрольный срок, столовую проверяли инструктор Узсовпрофа тов. Юсупов, представители облсовпрофа и облторга.

Работникам кухни подсказали, как правильно составить и разнообразить меню, улучшить качество блюд. Проверяющие разъяснили начальнику ПМК тов. Трубникову, секретарю партийной организации тов. Гаценко, как наладить контроль за работой столовой, буфета, магазинов.

А тов. Сенин, автор письма, участвовал в проверке и реализации мероприятий по улучшению работы столовой.

Этот в некотором смысле назидательный пример отношения к критике в газете мы привели не случайно. Несколько раньше заметки тов. Сенина — 14 августа — была опубликована корреспонденция «Обиды на обеды» из Магнитогорска. В ней говорилось о том, что рабочие металлургического комбината и ряда других родственных предприятий города тратят на обед вместо 15—20 минут по часу, и многие, чтобы избежать этого, приносят еду с собой.

«Директивным письмом, — сообщает редакции заместитель министра черной металлургии СССР тов. Воронов, — министерство обязало руководителей предприятий обеспечить до 1974 года строительство новых и расширение действующих столовых с тем, чтобы довести число мест в них до норматива»...

В стремлении коренным образом решить проблему министерству не откажешь. Однако при этом не худо стратегию сочетать с тактикой — ведь до 1974 года далеко, а обедать рабочим надо каждый день. И дело касается интересов ни много ни мало 63 тысяч человек! Разве нельзя распространить передовой опыт организации питания уже в ближайшие месяцы? Можно было бы на том же металлургическом комбинате уже сейчас вместо самообслуживания внедрить в столовой систему предварительной сервировки столов, попытаться механизировать трудоемкие ручные операции на кухне—словом, всерьез заняться заводским общепитом.

Нацеливает ли письмо министерства именно на такое понимание задачи? Нет, там только дежурные фразы: «...министерство... обязало руководителей предприятий... своевременно проводить ремонт цеховых столовых и буфетов, а также имеющегося в них оборудования...».

Думается, что в таких напоминаниях на местах нуждаются мало.

К сожалению, расплывчатых и неконкретных ответов на критику в газету приходит не так уж мало. Они как в зеркале отражают отношение отдельных руководителей предприятий к работе столовых. И что характерно — вместо того чтобы воспользоваться наиболее эффективными методами в организации питания рабочих, а в повседневной практике их накопилось довольно много, и на страницах «Труда», кстати, этим опытом периодически делятся специалисты,—руководители предприятий выбирают формальный путь решения проблем.

Тратят, скажем, на обед рабочие Ростовского-на-Дону ремонтно-подшипникового завода по 50 минут («Труд» 20 августа 1971 г.) — что ж, так тому и быть. И руководство завода именно столько времени отводит на обеденный перерыв. Очереди и толчея в столовой — следует распоряжение установить вторую кассу. И невдомек директору завода тов. Ляшеву и председателю завкома тов. Приймакову, сообщившим редакции об этих мерах, что в результате подобных «усовершенствований» очереди останутся, только переместятся они к раздаче.

Нельзя умолчать и о таком факте. 25 августа с. г. в «Труде» была опубликована заметка «Надежный выход», в которой критиковался Приволжский рыбкооп Астраханского облрыболовпотребсоюза, открывший в столовой на территории кирпичного завода № 2 продажу спиртных напитков. По сигналу газеты правление Наримановского райкоопа поспешило вмешаться в дело. Факт этот подтвердился, и отныне спиртного в столовой и буфете не продают.

А вот заместитель начальника управления общественного питания Центросоюза тов. Круглова отрицает факт продажи вина в столовой. Не было такого, и только. Потому как существует положение о столовых при производственных предприятиях, согласно которому торговля спиртными напитками в них запрещена.

Думается, что не пристало полагаться на положения, а надо почаще проверять, как они соблюдаются. Нелишне это делать и тем, кто после критического выступления газеты дает указания «улучшить», «обеспечить», «принять меры», не утруждая себя проверкой выполнения собственных распоряжений.

В заключение хотелось бы заметить, что не все ответы на критические выступления газеты присылаются в срок. Разумеется, не на каждом предприятии имеются возможности для того, чтобы сразу после критики в корне изменить работу столовых. Долг администрации и заводских комитетов уделять самое пристальное внимание работе столовых.

Коллектив теплохода «Приамурье» носит высокое звание экипажа высокой культуры производства. На снимках: капитан судна Г. А. Унгвицкий и заместитель начальника Дальневосточного пароходства по мореплаванию А. А. Кашура на мостике корабля; на втором снимке вы видите мастера повара Н. К. Орлова, который знакомит с производством своего коллегу повара из Эстонии С. В. Сильду, слева — отличник советской торговли А. Ю. Сусский, директор ресторанов теплохода.

Фото С. Гурарий.

НА ПУТЯХ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

# КАК ВЕРНУТЬ ЗАТРАТЫ НА ПОИСК

НА ЗАВОД «Сибтяжмаш» поступил заказ. Предстояло изготовить мощный кран-перегружатель. В самом заказе не было ничего необычного — предприятие уже давно специализируется на производстве подобного оборудования и является одним из самых крупных поставщиков в стране.

Но когда заводские инженеры изучили все имеющиеся у нас и за рубежом патенты на подобные механизмы, выяснилось, что ничего подходящего к данному случаю нет. Кран-перегружатель заказали горняки Криворожского бассейна. Путь далекий. А все известные решетчатые конструкции очень металлоемки, неудобны в транспортировке и требуют больших затрат времени при монтаже. Между тем сроки для горняков имели первостепенное значение.

И тогда заводские изобретатели Дрейшев, Эбич, Бирюков, Дудковский, Бизюкина, Головко, Окулов, Попов и Измайлов решили искать новые пути. Они сконструировали кран в трубчатобалочном исполнении. Творческий поиск увенчался полным успехом.

Кран-перегружатель нового типа с емкостью ковша в 32 кубических метра производительностью 600 тонн груза в час оказался настоящей технической новинкой. Для его изготовления расходуется на 25 тонн металла меньше. Сварка всех узлов задумана так, что ее можно выполнять с помощью автоматов. Время на монтаж сократилось в полтора-два раза.

Только при изготовлении и эксплуатации одного такого агрегата в год сберегается 47 тысяч рублей. Сибиряки запустили их в серию. За последнее время коллектив завода послал краны-перегружатели своей конструкции в 16 стран мира — в Польшу, Румынию, Болгарию, Венгрию, Индию, Кубу, ФРГ.

Комитет по делам изобретений и открытий признал работу сибтяжмашевцев важным изобретением и выдал на него авторское свидетельство. Окрыленные успехом, машиностроители пошли дальше и создали кран грузоподъемностью в 3,5 раза больше...

Партия и правительство уделяют большое внимание ускорению темпов технического прогресса в стране. И здесь важное место принадлежит изобретателям и рационализаторам. Пример творческих поисков машиностроителей — один из многих. За годы восьмой пятилетки красноярцы внесли в рационализаторский фонд страны 171 миллион рублей сэкономленных средств, превысив обязательства на 15 миллионов. Сравните: в 1967 году было внедрено всего 13 изобретений, а в минувшем — 127. На одном только «Сибтяжмаше» за последние полтора года их 17.

Быстрое внедрение новейшей техники — один из важнейших вопросов ускорения прогресса в народном хозяйстве. Интересен в этом отношении опыт никелевого завода Норильского горно-металлургического комбината. По решению заводского совета ВОИР за каждым изобретением, внедряемым на предприятии, закрепляются члены совета. Им поручено следить за судьбой новинки, знать, по чьей вине произошла та или иная заминка. Если что-то не ладится, член совета немедленно вмешивается. Не может справиться сам — сообщает в заводской совет ВОИР. Выигрывают авторы, выигрывает предприятие.

Но, к сожалению, далеко не везде дело обстоит таким образом. Сложилось так, что подчас гораздо больше времени уходит не на разработку того или иного новшества, а на то, чтобы довести его до производства. Изготовление рабочих чертежей, моделей и действующих образцов, как правило, не включается в планы предприятия. Стало быть, на внедрение новаторских идей нет ни материалов, ни денег.

Все это приходится мучительно изыскивать, теряя драгоценное время. Нет дополнительного фонда зарплаты на внедрение изобретений и предложений. Не отпускаются средства и для содержания экспериментальных баз. Подобная практика планирования стала правилом на предприятиях Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения, а также на заводах Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

Отдельно надо сказать о материальном стимулировании. Фонд премирования за содействие во внедрении новшеств, как известно, составляет 35 процентов от суммы выплаченного авторам вознаграждения. Мы считаем, что этого явно мало. Процесс внедрения очень трудоемок. Он требует привлечения большой группы специалистов. И здесь далеко не последнюю роль играет материальная заинтересованность. Подчас бывает, что по этой статье предприятие экономит какие-то рубли, а потом из-за задержки внедрения важного усовершенствования или изобретения теряет десятки, а то и сотни тысяч. Вероятно, это положение надо пересмотреть.

В качестве материальных стимулов можно было бы использовать и другие средства. Например, предприятиям, первыми внедрившим изобретение, быть может, следовало бы дать право продавать своеобразную внутреннюю лицензию другим заводам страны. Безусловно, покупателей следует за эти средства обеспечить всей технической документацией и первоначальными консультациями. Таким образом, легче вернуть первые большие затраты, связанные с поисками и экспериментами.

Сейчас заимствование технических решений проходит безвозмездно. И руководители иных предприятий не слишком спешат внедрять у себя собственную же новинку — хлопот много, расходы велики, а окупятся они не сразу...

В свое время III съезд ВОИР обращал внимание Комитета по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР на необходимость ускорить подготовку проектов положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, а также инструкций о вознаграждении и подсчете экономии. Это решение принято еще в 1968 году. Но так оно до сих пор и не выполнено. А между тем существующие инструкции и положение уже во многом не отвечают требованиям жизни. Вклад новаторов будет еще весомее, если удастся решить поставленные выше вопросы. Они волнуют не только изобретателей и рационализаторов нашего края, но и всей страны.

В девятой пятилетке новаторы Красноярского края решили внести в рационализаторскую копилку не менее 200 миллионов рублей. Необходимо создать все условия на предприятиях для выполнения взятых обязательств. Нет никакого сомнения, что сибиряки сдержат свое слово.

М. СИРОТИН,
председатель Красноярского краевого совета ВОИР.

# ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ Г. К. ЖУКОВУ

2 декабря заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР А.-М. Клычев вручил Маршалу Советского Союза Г. К. Жукову орден Ленина. Он награжден за заслуги перед Советским государством и Вооруженными Силами СССР и в связи с 75-летием со дня рождения.

А.-М. Клычев тепло поздравил маршала, отметил его большие заслуги перед Вооруженными Силами нашей страны.

Г. К. Жуков сердечно поблагодарил Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Советское правительство за высокую оценку его заслуг перед Родиной.

(ТАСС).

# ТОЛЬКО ФАКТЫ

◆ КУРСК. Каждый пятый труженик Курского комбината химического волокна провел в этом году свой отпуск по профсоюзной путевке.

◆ СЫКТЫВКАР. Мощный фонтан легкой нефти ударил из первой эксплуатационной скважины на Усинском месторождении, расположенном на севере Коми АССР.

◆ ОРЕЛ. В соревновании городов Российской Федерации за лучшее благоустройство по итогам третьего квартала Орел занял первое место и ему присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

◆ ЖДАНОВ. Исполнилось 100 лет со дня создания Азовского морского пароходства.

◆ САРАНСК. Со сборочных линий Саранского электролампового завода снята двухмиллиардная электрическая лампа.

◆ КИШИНЕВ. В Молдавии закончилось строительство в новой пятилетке трех тысяч километров линий электропередачи для снабжения сельского хозяйства.

# КОММЮНИКЕ СОВЕЩАНИЯ МИНИСТРОВ ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ ГОСУДАРСТВ—УЧАСТНИКОВ ВАРШАВСКОГО ДОГОВОРА

30 ноября — 1 декабря 1971 года в Варшаве состоялось совещание министров иностранных дел государств — участников Варшавского Договора — Народной Республики Болгарии, Венгерской Народной Республики, Германской Демократической Республики, Польской Народной Республики, Социалистической Республики Румынии, Союза Советских Социалистических Республик и Чехословацкой Социалистической Республики.

Министры рассмотрели вопрос о подготовке к созыву общеевропейского совещания по вопросам безопасности и сотрудничества.

Они с удовлетворением отметили, что в последнее время имело место дальнейшее положительное развитие в направлении оздоровления политической обстановки в Европе, характеризующееся умножением контактов, прогрессом в разрядке напряженности и в сотрудничестве, укреплением доверия во взаимоотношениях между европейскими государствами, независимо от их политического и общественного строя. Такое развитие является результатом усилий и конструктивного вклада государств — участников настоящего совещания, а также усилий и конструктивного вклада ряда других государств. Новыми крупными вехами в этом отношении являются подписание четырехстороннего соглашения по вопросам, относящимся к Западному Берлину, углубление политического сотрудничества между СССР и Францией, расширение двусторонних контактов между социалистическими и другими европейскими государствами. Договоры между Союзом Советских Социалистических Республик и Федеративной Республикой Германии, между Польской Народной Республикой и Федеративной Республикой Германии, подписанные в 1970 году, уже теперь способствуют улучшению политического климата в отношениях между этими государствами, оказывают положительное влияние на ход европейских дел. Правительствами государств — участников этих договоров ведется подготовка к их ратификации. Происходит обмен мнениями между правительствами Чехословацкой Социалистической Республики и Федеративной Республики Германии об урегулировании взаимных отношений, предпосылкой чего является признание со стороны ФРГ мюнхенского соглашения недействительным с самого начала.

Министры выразили свое удовлетворение тем, что деловая и конструктивная позиция ГДР содействовала благоприятному проведению переговоров между ГДР и ФРГ, а также между ГДР и сенатом Западного Берлина.

Министры отметили далее, что ширится согласие заинтересованных государств в отношении желательности быстрейшего созыва общеевропейского совещания по вопросам безопасности и сотрудничества. Крепнет понимание того, что проведение общеевропейского совещания отвечает задаче постепенного преобразования отношений между европейскими государствами, которое позволит преодолеть разделение континента на военно-политические группировки. Обозначилось существенное сближение взглядов в отношении содержания работы совещания, которое должно будет способствовать созданию системы обязательств, исключающей всякую угрозу силой или ее применение во взаимных отношениях между государствами в Европе и обеспечивающей соблюдение принципов территориальной целостности государств, уважения их суверенитета, невмешательства во внутренние дела, равноправия и независимости всех государств. Выявилось сближение взглядов и по вопросу о расширении экономического, научно-технического и культурного сотрудничества между европейскими странами.

С учетом этого развития событий правительства государств — участников Варшавского Договора пришли к заключению, что складывается благоприятная обстановка для того, чтобы общеевропейское совещание могло состояться в 1972 году. Вместе с тем они учитывают, что со стороны определенных сил все еще оказывается противодействие созыву общеевропейского совещания и предпринимаются попытки осложнить обстановку в Европе. Министры выразили, однако, убежденность своих правительств в том, что активные шаги всех, кто заинтересован в переходе от Европы напряженности и конфликтов к Европе прочного мира, способны преодолеть влияние этих сил.

Министры обменялись мнениями относительно порядка практической подготовки к созыву общеевропейского совещания. От имени своих правительств они подтвердили, что считают желательным осуществить предложение правительства Финляндии о проведении с этой целью многосторонних подготовительных консультаций всех заинтересованных государств. На таких консультациях можно будет договориться о содержании повестки дня общеевропейского совещания, процедуре его работы, конкретных сроках и порядке его созыва. Министры заявили, что их правительства решили назначить полномочных представителей для участия вместе с полномочными представителями других государств в многосторонних консультациях в целях согласования вопросов, касающихся подготовки и организации совещания, и приглашают правительства других заинтересованных государств действовать таким же образом. Они исходят из того, что консультации должны быть проведены таким образом, чтобы содействовали ускорению созыва общеевропейского совещания и успеху его работы.

По поручению своих правительств министры призывают правительства всех европейских государств, а также правительства США и Канады без отлагательств приступить к практической подготовке общеевропейского совещания с тем, чтобы обеспечить созыв совещания в 1972 году.

Министры также провели обмен мнениями по некоторым международным вопросам, вызывающим обострение международной обстановки, и твердо высказались от имени своих правительств в пользу решения данных вопросов путем политического урегулирования при соблюдении законных прав и интересов народов.

ВАРШАВА, 1 декабря 1971 года.

# ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

## НОВОЕ «ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВАХ ФАБРИЧНОГО, ЗАВОДСКОГО, МЕСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА» ВЫЗВАЛО БОЛЬШОЙ ИНТЕРЕС МИРОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

**Новое «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза» вызвало широкий отклик среди профсоюзной общественности многих стран. В братских странах социализма профсоюзные работники и активисты, рабочие и служащие с глубоким вниманием изучают этот важный социально-политический документ. Он широко комментируется в печати, которая единодушно отмечает повышение роли профсоюзов в коммунистическом строительстве в СССР.**

**В капиталистических странах, где развертывается широкая борьба за профсоюзные свободы, за предоставление профессиональным организациям прав для защиты трудящихся масс, Положение о правах ФЗМК воспринято как яркое торжество социалистической демократии. Мы публикуем отклики, полученные редакцией из-за рубежа.**

*«Профсоюзы — одно из важнейших звеньев в общей системе социалистической демократии, в привлечении трудящихся к управлению государственными и общественными делами. Они участвуют в решении многих задач развития народного хозяйства — от выработки государственных планов до управления работой каждого предприятия».*

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду партии).




Непрекращающаяся борьба за профсоюзные права и свободы в странах капитала носит острый характер. Например, в Англии, где правительство консерваторов протолкнуло через парламент антирабочий закон, последние месяцы отмечены решительными выступлениями трудящихся. На снимке: молодые английские социалисты требуют отставки правительства консерваторов за его антирабочую политику.

Фото из газеты «Морнинг стар».

## ДРАГОЦЕННЫЙ ОПЫТ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**Л. ЯШИК,**
**секретарь Центрального совета чехословацкого революционного профсоюзного движения**

НЕСКОЛЬКО недель назад мне во главе чехословацкой профсоюзной делегации, крупнейшей из всех, которые когда-либо побывали в Стране Советов, — «Поезда дружбы» чехословацких профсоюзов — довелось совершить большую поездку по СССР. Советские товарищи создали все условия для того, чтобы триста профсоюзных работников и активистов из нашей республики смогли действительно глубоко и по-настоящему всесторонне познакомиться с обширной, содержательной и многообразной деятельностью советских профсоюзов.

Участники «Поезда дружбы» встречались с руководством ВЦСПС, центральных комитетов отраслевых профсоюзов, руководителями и работниками республиканских и областных советов профсоюзов. Разбившись на группы, мы побывали на 32 промышленных предприятиях, конкретно знакомились с формами и методами работы советских профсоюзов во всем ее комплексе — снизу доверху. Мы видели, как советские профсоюзы организуют социалистическое соревнование, как учат трудящихся управлять общественным производством, как проводят культурно-воспитательную работу, заботятся о бытовых нуждах трудящихся, защищают их справедливые требования и законные права. Словом, мы видели, как советские профсоюзы в новых условиях научно-технической революции осуществляют свою роль по-ленински и, борясь за выполнение решений XXIV съезда КПСС, в еще более полной мере становятся школой управления, школой хозяйствования, школой коммунизма.

Знакомясь сегодня с новым Положением о правах фабричных, заводских и местных комитетов советских профсоюзов, я не могу не вспомнить об этой поездке. Во-первых, потому, что в этом Положении я и другие товарищи видим осмысление и закрепление гигантского опыта, накопленного советскими профсоюзами за всю их историю и особенно за последние годы.

Во-вторых, мы видели во время поездки, с каким удовлетворением приняли новое Положение те, кто будет руководствоваться им в своей практической деятельности, — активисты из первичных профсоюзных организаций.

Думаю, что значение нового Положения и как документа, обобщающего опыт советских профсоюзов, и как государственного акта, открывающего перед профсоюзами новые области влияния и воздействия, выходит далеко за советские границы. Оно станет предметом глубокого изучения в наших профсоюзах, даст новые импульсы для более глубокого осмысления функций и роли профсоюзов в строительстве нового мира.

ПРАГА.

## УЧИМСЯ УПРАВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ

НАША фабрика дружит с Мелитопольской трикотажной фабрикой. Обмениваемся опытом производственной, профсоюзной работы. И когда в СССР было выпущено новое Положение о правах фабричных, заводских и местных комитетов, советские товарищи прислали мне газету. Читала я о нем и в нашей печати.

Этот документ нас очень заинтересовал, потому что дает ответ на многие вопросы и нашей профсоюзной жизни. Не так давно в цехах нашей фабрики прошли собрания, на которых коллектив обсуждал Директивы ЦК ПОРП к VI съезду партии. Обсуждение вылилось в большой разговор об улучшении производства и условий труда, о том, что для этого может и должна сделать профсоюзная организация.

Вопрос этот был поднят не случайно. До недавнего времени у нас были споры о роли и месте профсоюза на предприятии. Одни доказывали, что профсоюзные организации наряду с заботой о социально-бытовых условиях рабочих должны участвовать в производственной жизни, помогать наращивать производительность труда, повышать качество продукции. Другие полагали, что фабрично-заводским комитетам надо целиком сосредоточиться на социально-бытовых проблемах.

Директивы ЦК ПОРП убедительно ответили на вопрос о месте профсоюзов в общественной системе страны. «Их главная задача должна состоять в конкретной деятельности, направленной на улучшение условий труда, соблюдение социалистических принципов вознаграждения за труд, заботу о материальных и социальных нуждах, — говорится в Директивах ЦК ПОРП. — Параллельно этому профессиональные союзы должны участвовать в повышении производительности труда, укреплении общественно-производственной дисциплины, что имеет решающее влияние на повышение жизненного уровня трудящихся».

Наш профсоюзный актив и все швейники высказались в поддержку Директив ЦК ПОРП. При социалистическом строе, заявляли они, нет и не может быть других источников удовлетворения растущих потребностей общества, кроме приумножения национального дохода путем добросовестного труда членов общества. Значит, профсоюзные организации должны воспитывать у трудящихся чувство хозяина своего производства, умение участвовать в управлении делами предприятия. Именно так мы и строим свою работу.

Почему я об этом рассказала? Потому что когда ознакомилась с советским Положением о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, то вспомнила споры и поняла, что именно у советских профсоюзов следует учиться принципиальности.

Мне нравится, что в этом документе, имеющем силу закона, обобщен многолетний опыт профсоюзов СССР, закреплены такие права, которые позволяют профсоюзному комитету советского предприятия эффективно участвовать в решении всех вопросов производства и защищать интересы трудящихся.

Конечно, права профсоюзов определены и у нас в ПНР. Еще в первые годы народной власти был издан декрет о завкомах, дополненный затем рядом положений. Однако сегодня все сходятся на том, что декрет устарел.

Недавно я прочитала в польских газетах о том, что начата подготовка проекта закона о профсоюзах, который будет принят сеймом. Уверена, что в этом законе будет широко использован советский опыт.

**Галина БЯЛЕК,**
**председатель фабкома швейной фабрики имени 1 Мая.**
ВРОЦЛАВ.

## ДОКУМЕНТ БОЛЬШОЙ ВАЖНОСТИ

**Ясуми ФУТИГАМИ,**
**заведующий организационным отделом Генерального совета профсоюзов Японии (СОХИО)**

«ПОЛОЖЕНИЕ о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза», утвержденное недавно Президиумом Верховного Совета СССР, предоставляет новые широкие права и возможности первичным профсоюзным организациям СССР. Знакомясь с этим документом, сразу ощущаешь, что он проникнут всесторонней заботой о жизни советских рабочих и служащих, стремлением защитить их интересы в области охраны здоровья и труда, в области улучшения культурно-бытовых условий и организации отдыха как самих трудящихся, так и членов их семей. Этот крайне важный документ значительно расширяет права профсоюзных организаций.

Появление этого документа вызвало у нас чувство глубокого восхищения. И это прежде всего потому, что указанный документ представляет собой наиболее яркое и полное отражение самой сути государственного строя СССР, где все делается для блага трудящихся, а также потому, что в осуществлении программы развития социалистической экономики в интересах дальнейшего повышения благосостояния советского народа советским профсоюзам отводится все более важная роль.

В связи с этим мне хотелось бы подчеркнуть ту огромную разницу, которая существует в положении советских и японских трудящихся, а также остановиться на ряде конкретных моментов, подтверждающих это.

Прежде всего нужно сказать, что японские рабочие и служащие вообще лишены многих законных прав. Те же права, которые существуют, крайне ограниченны. Самым ярким и вопиющим примером этого может служить положение служащих государственных и муниципальных учреждений. Эта категория японских трудящихся в законодательном порядке лишена права заключать коллективные договоры. За восстановление этих законных прав мы уже в течение многих лет ведем упорную борьбу.

Вышеуказанный документ дает право фабричному, заводскому и местному комитету советских профсоюзов принимать активное участие в разрешении трудовых конфликтов. Полную противоположность этому представляет собой способ разрешения трудовых споров у нас.

Положение о правах ФЗМК предоставляет фабричному, заводскому и местному комитету советских профсоюзов широкое право активного участия в управлении производством. Японские профсоюзы лишены и этого права. Все производственные вопросы решаются предпринимателями в одностороннем порядке.

Знакомясь с Положением о правах ФЗМК, открывающим новые возможности для советских профсоюзов в деле дальнейшего повышения их роли во всех областях жизни и деятельности Советского государства, невольно еще раз приходишь к мысли о том, насколько ограничена по сравнению с этим сфера деятельности профсоюзных организаций в Японии.

Японский рабочий класс и японские профсоюзы ведут неустанную борьбу за предоставление широким трудящимся массам важнейших профсоюзных прав и свобод. Мы боремся за серьезные социальные преобразования в нашей стране, ибо только они могут в конечном итоге привести к завоеванию нами таких же прав, которыми обладают трудящиеся СССР.

ТОКИО.

## ЯСНЫЙ ПУТЬ

СОВЕТСКИМ читателям вряд ли нужно говорить о значении нового «Положения о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза». Пункты этого Положения с достаточной ясностью говорят о тех больших правах, которые имеют ваши профсоюзные организации на местах, о тех возможностях, которые дает социалистический строй. Поэтому я хотел бы коротко рассказать, как обстоят в этом плане дела у нас в Финляндии.

Вопрос о возможности трудящихся оказывать влияние на производственную жизнь является актуальным для всех капиталистических стран. История рабочего движения Финляндии — это история борьбы трудящихся страны за рост своего влияния в обществе. Если сейчас у нас в сравнении с подавляющим большинством капиталистических стран существует относительная буржуазная демократия, то это прежде всего результат многолетней борьбы трудящихся за свои социальные и политические права.

Но и по настоящее время рабочий класс имеет мало возможностей участвовать в принятии решений по вопросам производственной жизни. А эти решения касаются жизненно важных для него проблем. Система производственных комитетов, возникшая после второй мировой войны, в результате роста политической активности трудящихся является единственной «формой общения» с руководством предприятия. Но 20-летний опыт существования комитетов позволяет сделать вывод, что рабочие глубоко разочарованы результатами их деятельности.

Бездеятельность производственных комитетов привела к тому, что трудящиеся страны с крайним недоверием и большим сомнением принимают участие в дискуссии о так называемой производственной демократии.

Дискуссия, развернувшаяся вокруг этого вопроса, показывает, что путь к настоящей производственной демократии лежит через ограничение власти крупного капитала, осуществление демократического контроля над народным хозяйством и осуществление демократических преобразований в экономической жизни на предприятиях и общественном аппарате. О повседневной, незатухающей классовой борьбе лучше всего говорят цифры: за девять месяцев этого года в стране состоялось более 700 различных по размаху забастовок, в них приняли участие 365 тысяч человек.

Возвращаясь к советскому Положению о правах ФЗМК, я хотел бы подчеркнуть, что для финского профсоюзного движения это еще остается светлой мечтой.

**Ерма РОТКО,**
**секретарь по информации профсоюза бумажников.**
ХЕЛЬСИНКИ.

## НЕСРАВНИМЫЕ ВЕЛИЧИНЫ

СКОЛЬ ни странным это может показаться советскому читателю, но буржуазная пропаганда в капиталистических странах, в частности во Франции, пытается уверить трудящихся, будто советские профсоюзы не являются «настоящими», будто они не защищают интересы советских трудящихся и представляют собой просто «механизм государства».

Подобная лживая картина основывается на том, что советские профсоюзы не находятся в «оппозиции» по отношению к Советскому правительству. Но при этом обходится полным молчанием тот факт, что в социалистической стране нет антагонистических классов и что правительство, партия и советские профсоюзы в тесном сотрудничестве трудятся во имя благосостояния трудящихся.

Вот уже 25 лет, как в качестве редактора юридического отдела «Ви увриер», еженедельника французской Всеобщей конфедерации труда, я посвятил себя делу защиты прав французских трудящихся. У нас во Франции рабочий класс вынужден вести трудную борьбу против капиталистических монополий и их правительства прежде всего, чтобы обеспечить себе социальные завоевания, затем, чтобы помешать хозяевам и властям отобрать обратно то, что они вынуждены были уступить, и, наконец, чтобы расширить свои социальные права.

По приглашению газеты «Труд» я только что совершил поездку в Советский Союз с целью изучения проблемы контроля за применением трудового законодательства. Мне было тем более интересно это сделать в момент, когда в СССР утверждено новое «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза». На многочисленных примерах я лично убедился, насколько широки профсоюзные свободы в Советском Союзе и насколько советская реальность далека от той картины, которую рисуют на этот счет у нас в стране. Французские трудящиеся были бы счастливы, если бы их профсоюзы имели половину или даже четверть всех прав, которыми обладают советские профсоюзы! А ведь социальные завоевания французских трудящихся весьма значительны.

Потребовалось бы множество страниц, чтобы сравнить социальные права, существующие в наших двух странах. Я ограничусь здесь лишь несколькими примерами.

**Трудовая инспекция.** Во Франции насчитывается только 200 инспекторов по труду, призванных контролировать десятки тысяч промышленных и торговых предприятий, где занято 12 миллионов лиц наемного труда. Эти инспектора являются государственными чиновниками и испытывают постоянное давление со стороны предпринимателей и властей. Их права очень ограничены. Профсоюзы постоянно вынуждены «тянуть их за рукав», чтобы они явились на то или иное предприятие.

Система инспекции, с которой я познакомился в СССР, построена по совершенно иному принципу. Она позволяет в огромной мере **предупреждать** нарушения закона и различные конфликты. Кроме того, это глубоко демократичная система, ибо она основана на инспекторах, избираемых работниками предприятий, и на постоянных профсоюзных технических инспекторах, к которым в 1972 году во всем Советском Союзе добавятся еще «правовые инспектора», тоже назначаемые профсоюзами. Эти инспектора, обладающие правами, которыми они не пользуются у нас (штрафы, право приостановки работы и т. д.), дополняют в вашей стране тот контроль, который осуществляют прокуратура и министерства.

**Урегулирование споров и конфликтов.** Во Франции не существует никакой законодательной системы урегулирования конфликтов на предприятиях. В случае конфликта с дирекцией профсоюзные делегаты и делегаты, избранные от персонала, должны самым энергичным образом воздействовать на дирекцию. Но последняя на вполне законном основании может не слушать их, а иногда не колеблется применять санкции или даже увольнять делегатов, чтобы они не досаждали ей. Профсоюзы, если они хотят быть услышанными, часто вынуждены прибегать к сбору петиций протеста или даже организации забастовок.

Советская система урегулирования споров, которая оставляет последнее слово за профсоюзным комитетом, совершенно неизвестна у нас. Французскому трудящемуся, ставшему жертвой несправедливости и которого хозяин не желает даже слушать, остается обратиться в суд. Но поскольку он боится репрессий, если обратится к правосудию, то, как правило, он не идет на это.

**Увольнения и восстановление на работе.** По моему мнению, главнейшим принципиальным положением советского трудового законодательства являются статьи 18 и 93 «Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», а также статья 18 «Положения о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза», которое было утверждено Указом Президиума Верховного Совета СССР 27 сентября 1971 года. Наличие таких статей было бы невозможно без существования в СССР власти рабочего класса. Ведь они предусматривают, что любое увольнение без согласия профсоюзного комитета является незаконным и трудящийся должен быть восстановлен на работе, а повинный в том директор обязан выплатить из своего кармана зарплату, потерянную заинтересованным лицом.

Во Франции права восстановления на работу не существует. Даже тогда, когда суд выносит приговор предпринимателю, ибо он тысячу раз виноват, уволенный трудящийся остается на улице и получает лишь немного денег. Только манифестации и забастовки способны иногда заставить хозяев восстановить на работе уволенного. Французская юриспруденция и французские министры заявляют, что учреждение права обязательного восстановления на работе противоречило бы принципам свободы. Но речь идет, безусловно, о свободе для капиталистических эксплуататоров, а не о свободе для трудящихся.

Вы правы, дорогие товарищи, стремясь постоянно совершенствовать все огромные средства, которые Советская власть предоставляет в ваше распоряжение. И помните, что ваши социальные права характеризуются одним словом: уверенность, в то время как при капиталистическом режиме положение всех трудящихся, независимо от размера их заработка, характеризуется неуверенностью, страхом за свой завтрашний день.

**Морис КОЕН,**
**доктор права.**
ПАРИЖ.

# НОВАЯ ЗВЕЗДА В МАРСИАНСКОМ НЕБЕ

**Репортаж из Центра дальней космической связи ведет специальный корреспондент «Труда» Виталий ГОЛОВАЧЕВ**

Новая звезда взошла на марсианском небосводе. Созданный руками советских людей аппарат после стадевяностодвухдневного пути стал искусственным спутником таинственной красной планеты.

...Зал управления поражает обилием электронных табло и пультов. Десятки неоновых цифр загораются, гаснут или постоянно остаются на табло, указывая дальность межпланетной станции, ее скорость, номер сеанса связи, соотношение между сигналом и шумом, задержку по времени... Станция находится так далеко, что даже радиоволны идут до нее довольно долго — целых 480 секунд. То есть восемь минут сигнал идет на станцию да восемь минут обратно на ответ — вот уже шестнадцать минут задержки.

— Часто в силу специфики работы не можем ждать ответа и даем сразу целую серию команд,— рассказывает один из специалистов Центра.— Скажем, включить такую-то систему, затем выключить ее и т. д. А потом, когда работа со станцией уже давно закончена, мы получаем ответы: да, такая-то система была включена, да, через такое-то время она была выключена...

Конечно, это создает особые сложности в управлении дальним космическим объектом. Здесь требуется принципиально новый подход к управлению, чем при полете аппаратов по орбитам вокруг Земли или даже в окололунном пространстве. Подход этот заключается в том, что многое доверено автоматике, которая сама быстро анализирует обстановку и принимает решение.

Когда сеанс закончился, журналисты попросили одного из конструкторов рассказать об искусственном спутнике красной планеты.

— При создании межпланетной станции перед нами стояло немало сложных проблем. Вспомните: вес самой тяжелой из межпланетных станций «Венера» был 1.180 килограммов, а «Марса-2»—4.650. Уже одно это показывает, насколько они различны. Потребовались новые конструктивные принципы и решения, совершенно новая аппаратура и оборудование. Станция имеет довольно внушительные размеры: с раскрытыми панелями солнечных батарей она займет, пожалуй, всю комнату, где мы находимся.

Станция напоминает диковинную птицу с распластанными крыльями. Ее «архитектура» более строга, ее внешние формы более симметричны и обтекаемы по сравнению, например, с лунными спутниками.

— Вообще-то это совсем не обязательно,— говорит конструктор.— В космическом пространстве форма аппарата в принципе может быть любой. Но мне лично нравится, когда аппарат внешне выглядит красиво. Так сказать, техническая эстетика применительно к космическим станциям...

Конструктор объясняет работу различных систем станции. Многие из них работают автономно, без вмешательства с Земли. Хотя, конечно, такая возможность у нас есть.

Автономно действует навигационная система межпланетной станции. Человек иногда умудряется заблудиться на расстоянии всего нескольких километров от дома. А станция пролетела миллионы километров и пришла точно в заданный район. Оттуда наша Земля видна как звезда. И на эту звезду станция должна направлять чашу своей параболической антенны.

Задачи ориентации в открытом космосе весьма сложны. Станция должна быть ориентирована на Солнце и на звезду. При этом остронаправленная антенна обязана «смотреть» на Землю. Мы называем прибор «оптический датчик», но это неверное название. Правильно говорить «оптико-электронная механическая система». Это сложный комплекс приборов, без которого был бы невозможен полет к Марсу.

При решении навигационных задач ни один из естественных спутников красной планеты не должен попадать в поле зрения приборов. Их не должен «сбить с толку» и тот факт, что Марс на некоторых участках полета загораживает Землю и как бы подсвечивает, пытаясь дать неверные ориентиры... Все эти «ловушки» должна разгадать система ориентации, выбирая единственно правильный путь.

На расстоянии примерно 60 тысяч километров от красной планеты приборы навигационной системы увидели освещенную часть диска Марса. За несколько минут были произведены измерения. Навигационная система послала их на обработку. Бортовая электронно-вычислительная машина рассчитала, где находится центр Марса, каков угловой размер планеты, следовательно, какое до нее расстояние. Выяснив, как корабль расположен относительно планеты, электронный «мозг» решил задачу, какие команды выдать, исходя из скорости движения станции, ее траектории, траектории Марса, его скорости и т. д. Если раньше, при более близких космических рейсах, подобные операции проводились на Земле, то сейчас все делал автомат, потом лишь информируя о принятых решениях Землю...

Межпланетная станция подошла к Марсу снизу и справа, если смотреть с Земли. То есть к южному полушарию красной планеты. Там сейчас лето. Там бушует уже более двух месяцев пыльная буря.

Наличие двух спутников Марса — советского и американского — создает благоприятную возможность для исследований. Данные некоторых экспериментов будут дополнять друг друга и позволят создать более точную картину. Это, может быть, даст возможность приблизиться к разгадке некоторых тайн Марса, которые волнуют ученых.

Вообще надо сказать, что возможности исследования планет с помощью спутников весьма широки. В частности, с помощью спутников можно, например, создать тепловую карту планеты, получить представление о фактуре поверхности, изучить взаимодействие планеты с плазмой солнечного ветра и многое другое. Эти исследования могут развить наши представления о зарождении и эволюции всей планетной системы...

А пока в Центре дальней космической связи идет напряженная работа. Люди трудятся увлеченно, порой забывая о сне и отдыхе. Космический мост Земля — Марс действует!

# КОНСУЛЬТАЦИЯ «ТРУДА»

*3 ДЕКАБРЯ 1971 ГОДА*

## БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТОК

**В какое лечебное учреждение следует обращаться за больничным листком в случае заболевания?**

**А. МАРКИН.**

ГУРЬЕВ.

Согласно инструкции о выдаче больничных листков рабочий и служащий в случае заболевания может получить больничный листок либо в лечебном учреждении, которое имеется при предприятии (или к которому прикреплено предприятие), либо в лечебном учреждении по месту жительства. Временная нетрудоспособность удостоверяется только больничным листком, и только он служит основанием для отпуска в связи с заболеванием или травмой (при бытовой травме на первые пять дней нетрудоспособности выдается справка, которая также служит основанием для освобождения от работы на эти дни).

Больничный листок выдается в день установления нетрудоспособности. Несколько иначе решается этот вопрос при стационарном лечении (в больнице, клинике): больничный листок выдается за прошедший период при выписке.

Если ко времени очередной выплаты заработной платы на данном предприятии (учреждении) больной все еще нетрудоспособен, то ему выписывается продолжение больничного листка, а первичный предъявляется к оплате по месту работы.

**На какой срок выдается больничный листок при временной нетрудоспособности?**

**П. АНДРЕЕВ.**

НАЛЬЧИК.

При утрате трудоспособности вследствие болезни или травмы больничный листок выдается в день установления нетрудоспособности (кроме случаев стационарного лечения) до ее восстановления или до дня установления инвалидности врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК). При бытовой травме больничный листок выдается с шестого дня нетрудоспособности (на первые пять дней выдается справка).

Врач имеет право единолично выдавать больничные листки каждый раз не более чем на три дня, а в общей сложности по данному случаю заболевания или увечья — не более чем на шесть дней. Продление больничного листка сверх шести дней и всякое последующее продление производится лечащим врачом только с согласия главного врача или врачебно-консультационной комиссии данного лечебного учреждения. В лечебных учреждениях, где организованы отделения по специальностям, продление больничного листка сверх шести дней возлагается главным врачом на заведующих отделениями. При этом специалисты, которым предоставлено право продления больничного листка сверх шести дней, могут санкционировать такое продление только после личного осмотра больного.

Если на протяжении временной нетрудоспособности у больного будут установлены признаки стойкой утраты трудоспособности, то лечебное учреждение принимает меры к направлению его на освидетельствование во ВТЭК.

**Выдается ли больничный листок при санаторно-курортном лечении?**

**Е. САМОЙЛОВ.**

МАГАДАН.

Больничный листок для санаторно-курортного лечения выдается при определенных условиях: если необходимость такого лечения установлена врачом совместно с заведующим отделением или главным врачом и если путевка получена от фабзавместкома профсоюза (или вышестоящей организации) за счет средств социального страхования бесплатно или с оплатой 30 процентов стоимости, а также если очередного и дополнительных отпусков недостаточно для лечения и проезда в санаторий (на курорт) и обратно. При этих условиях больничный листок выдается на весь срок путевки (курсовки) с прибавлением времени на проезд в санаторий и обратно, но за вычетом очередного и дополнительных отпусков рабочего или служащего.

Если путевка (курсовка) предоставлена работнику не за счет средств социального страхования, а, например, за счет фонда предприятия, средств социального обеспечения и т. п., то больничный листок для санаторно-курортного или амбулаторно-курортного лечения не выдается.

Несколько иначе решается вопрос о выдаче больничного листка в указанных случаях больным активной формой туберкулеза, направленным в туберкулезный санаторий, и работающим инвалидам Отечественной войны I и II групп, а также другим инвалидам I и II групп, на которых распространены льготы, установленные для инвалидов Отечественной войны. Им больничные листки на недостающее время для лечения и проезда в санаторий (на курорт) и обратно выдаются также при наличии врачебного заключения о необходимости в таком лечении, за вычетом очередного и дополнительных отпусков, но независимо от того, кем и за чей счет предоставлена путевка (курсовка).

Отпуск для санаторно-курортного лечения исчисляется путем прибавления к числу календарных дней, на которые выдана путевка (курсовка) в санаторий или на курорт, числа дней, необходимых для проезда туда и обратно. Затем из общего числа этих дней вычитаются календарные дни положенных работнику отпусков. Если отпусков (очередного и дополнительных) недостаточно для лечения и проезда, то на недостающее время предоставляется отпуск по больничному листку.

Очередной и дополнительные отпуска, фактически использованные работником до получения путевки (курсовки) в санаторий или на курорт, также вычитаются при подсчете числа дней, на которые выдается больничный листок. В этом случае администрация предприятия (учреждения) вместо ранее использованных отпусков предоставляет работнику равный по продолжительности отпуск без сохранения заработной платы.

Больничный листок выдается до отъезда рабочего или служащего в санаторий или на курорт, а не по возвращении.

**НАШИ ЮБИЛЯРЫ**

# ЩЕДРЫЙ ТАЛАНТ

Николаю Семеновичу Тихонову — 75 лет. Блистательный, проникновенный поэт, страстный публицист, крупный общественный деятель, человек щедрой, беспокойной души. Он бессменный председатель Советского комитета защиты мира. Вся его жизнь, все его время, все его силы отданы служению людям.

Я давно знаю Н. С. Тихонова по совместной работе в комитете. Все, что происходит в мире, живо интересует и волнует его. За океаном, в Америке, расстреляны студенты — Тихонов собирает митинги протеста. Гибнут дети, женщины, старики в огне напалмовых бомб во Вьетнаме — Тихонов хлопочет о сборе для них медикаментов и продовольствия. Много, очень много сделал поэт для развития дружественных отношений между народами. В своих повестях «Шесть колонн», «Зеленая тьма» Н. С. Тихонов впервые в советской прозе раскрыл нашему читателю незнакомый, причудливый мир Востока, рассказал о высочайшей духовной культуре его народов. Именно так — через свои произведения — несет поэт людям идею интернационализма, идею братства и единства людей разных национальностей, языков, рас.

Николай Семенович Тихонов, лауреат Ленинской и Государственных премий в области литературы, лауреат международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами», Герой Социалистического Труда, член Всемирного Совета Мира, всегда там, где он нужен людям.

**К. ГОВОРУШИН,**
**бригадир слесарей Кировского завода, Герой Социалистического Труда, член Советского комитета защиты мира.**

ЛЕНИНГРАД.

*ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ*

# ЛИДЕР СНОВА ПОБЕЖДАЕТ

У чемпионов страны — хоккеистов ЦСКА есть среди многих одна хорошая черта. Даже имея запас очков, который вроде бы позволяет в некоторых матчах отдохнуть, расслабиться ведущим игрокам, армейцы все же играют с полной отдачей сил. Несмотря на явное преимущество, они играют в свое удовольствие, показывая зрителям настоящий маневренный хоккей. Так и было вчера, когда ЦСКА играл в гостях на воскресенском льду. Соперником маститого клуба был местный «Химик». Уже за первые пять минут начального периода армейцы смогли трижды забить шайбу в ворота «Химика». Сначала это сделал Блинов, а затем Фирсов и Викулов. Особенно стоит отметить третий гол, который был забит после красивейшей комбинации, в которой участвовали все игроки сильнейшей пятерки ЦСКА.

Еще до перерыва Фирсов в четвертый раз зажег красный свет за воротами хозяев поля. И после перерыва преимущество армейцев над хаотически действующими воскресенцами было явным. Еще три раза армейцы посылали шайбу в ворота профсоюзного клуба. «Химик» сумел в эти минуты ответить лишь одним голом. 7 : 1. С таким результатом команды ушли на последний перерыв. А окончательный счет этого матча, который укрепил лидирующее положение ЦСКА,—8 : 2. В тот же день состоялись и другие матчи первенства. Так, «Трактор» в Челябинске принимал «Локомотив» и сыграл 1 : 1.

Полные трибуны Дворца спорта в Лужниках собрал матч «Спартака» и ленинградского СКА. И здесь начало было очень живым. Счет открыли ленинградцы после хорошего броска Григорьева. Но почти тут же Шалимов уравнял счет, а затем Климов вывел «Спартак» вперед. До перерыва одна из редких атак ленинградцев позволила им забить и второй гол. Это сделал Чурашев. Чувствовалось, что спартаковцы очень устали во время предыдущего матча с «Динамо». На этот раз в их действиях не было обычной скорости, защитники, и особенно молодой Казачкин, часто ошибались.

Во втором периоде одна из таких оплошностей привела к тому, что ленинградские армейцы вновь вышли вперед. Гол забил П. Андреев.

Весь второй период спартаковцы пытались изменить этот счет 3 : 2 в пользу СКА. Они много бросали по воротам, много комбинировали, но все эти усилия оказались сведенными на нет отличной игрой вратаря гостей Шеповалова. В то же время гости в редких контратаках сумели забросить еще одну шайбу (Григорьев). На последний тайм команды ушли при счете 4 : 2 в пользу бронзовых призеров. Итог матча — 5 : 3 в пользу ленинградцев.

* * *

В декабре в чемпионате страны будут проведены еще такие встречи: 5. «Торпедо»—«Локомотив», «Трактор» — «Крылья Советов», 8. «Локомотив» — «Торпедо», 11 и 12. «Крылья Советов» — «Торпедо».

В начале месяца ряд тренировочных матчей проведут сборная и олимпийская команды. Сборная сыграет пятого декабря со «Спартаком», восьмого — с «Динамо», десятого— с ЦСКА, 12 декабря состоится встреча сборной и олимпийской команд.

## СТАРТЫ И ФИНИШИ

**ФУТБОЛ.** Сборная клубов СССР победила со счетом 3 : 2 футболистов клуба «Университарио» в Лиме. Голы в нашей команде забили: Копейкин (15-я и 53-я минуты) и Трошкин (42-я).

**КОНЬКИ.** Сильнейшие конькобежцы Японии открыли сезон на катке Каруидзавы, где в 1963 году проводился чемпионат мира. Кроме лучшего достижения в нынешнем сезоне на 500 м Т. Хида (38,7), было показано еще несколько высоких результатов. Победительница в спринте у женщин С. Саито пробежала «пятисотметровку» за 45,0 сек., а Э. Тагучи 1.500 м — за 2 мин. 19,1 сек.

## СЫГРАНО ШЕСТЬ ТУРОВ

Главным событием шестого тура шахматного мемориала Алехина была, несомненно, партия чемпиона мира Бориса Спасского и экс-чемпиона Тиграна Петросяна. Соперники разыграли известный ферзевый гамбит, с первых ходов привлекая зрителей интересным развитием борьбы. Петросян играл весьма активно и, пожертвовав пешку, получил большой позиционный перевес. Чемпиону удалось вернуть пешку, но тем не менее ситуация складывалась в пользу Петросяна... Ему удалось выиграть качество, а затем получить проходную пешку. Спасский был вынужден сдаться на 39-м ходу. Вот эта партия.

**Т. ПЕТРОСЯН — Б. СПАССКИЙ**

**Принятый ферзевый гамбит**

**1. d4 d5 2. c4 dc 3. Кf3 Кf6 4. e3 e6 5. C : c4 c5 6. 0—0 a6 7. a4 Кc6 8. Фe2 cd 9. Лd1 Ce7 10. ed 0—0 11. Кc3 Кd5 12. Фe4 Кcb4 13. Кe5 Лa7 14. Cb3 Кf6 15. Фh4 b6 16. Фg3 Cb7 17. Ch6 Кe8 18. Лac1 Кph8 19. d5 ed 20. Ce3 Лa8 21. Кc4 Кd6 22. C : b6 Фb8 23. Кa5 Кf5 24. Ф : b8 Лa:b8 25. К : b7 Л : b7 26. a5 Cg5 27. Лb1 d4 28. Кd5 Кc6 29. Ca4 Лfc8 30. f4 Кce7 31. Лbc1 Лcb8 32. fg К : d5 33. Cc6 Л : b6 34. ab Кde3 35. b7 К : d1 36. Л : d1 g6 37. g4 Кg7 38. Л : d4 Кe6 39. Лd7. Черные сдались.**

В других встречах этого тура Бирн выиграл у Горта, вничью закончились поединки Тукмакова и Георгиу, Смыслова и Савона, Карпова и Балашова.

После шести туров лидируют Петросян и Штейн, набравшие по четыре очка.

# КОНКУРС НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ

ПОЧТА предыдущего тура нашего конкурса содержит подробный разбор ситуации, предлагавшейся вниманию наблюдательных. Читатель В. Нуруллаев из Казани справедливо усматривает в ней четыре группы нарушений: «Первая,— пишет он,— касается содержания самого станка, вторая — рабочего места, третья — приемов, которыми пользуется станочник, четвертая — его одежды». С этой точки зрения посмотрим еще раз на фотографию последнего тура.

Касаясь содержания станка, В. Данильченко из Калинина замечает оторванный кожух привода, забытую на станине масленку, место которой в тумбочке для инструмента. Существенно дополняет этот ответ Ю. С. Кузнецов (поселок Развилка Московской области), указывающий на то, что агрегат установлен с уклоном, не имеет надлежащего фундамента или подушек с регулировочными винтами. А ведь без этого нельзя погасить вибрацию, возникающую в процессе резания.

Огрехи в организации рабочего места полнее других перечисляет Г. Вяленцов из Усть-Каменогорска: ключ от токарного патрона валяется на полу, неправильно оборудовано местное освещение (лампочка не имеет защитного плафона), отсутствует экран, предохраняющий от стружки, наконец, под ногами станочника нет деревянной решетки, так что он рискует поскользнуться в луже эмульсии... Авторы почти всех писем правильно установили нарушения, допускаемые в процессе обработки металла: конец заготовки не огражден, во время резания рабочий отвлекся чем-то посторонним. К тому же он курит, а ведь курить можно лишь в специально отведенных местах. Серьезные нарушения допущены и в одежде рабочего. При работе на станке, замечает токарь из Улан-Удэ Е. Грибков, рукавицы только помеха. Как и большинство участников конкурса, тов. Грибков правильно отмечает, что у изображенного на снимке рабочего нет защитных очков и головного убора, а галстук в данном случае вовсе неуместен, так как его может затянуть в станок.

Первыми наиболее полные ответы прислали: Р. Калимулин (Владимир), А. Лазанский (Салават), В. Торгашев (Новосибирск), А. Литвинов (Иркутск), И. Салтыков (Ангарск), В. Михеичев (Н. Тагил), В. Прокопенко (Лисичанск), И. Якимов (Братск), А. Погарский (п. Советский Тюменской обл.), А. Горбунов (Оха-на-Сахалине), А. Именченков (Караганда), О. Стрельников (Алма-Ата), В. Иванов (Омск), М. Литвинов (Красноярск), Л. Медведева (Донецк), Т. Мудхиришвили (Тбилиси), Г. Бондаренко (Дивногорск), Д. Сиван (Архангельск), А. Тютюев (Улан-Удэ), Л. Руммель (Пермь), В. Ферендяев (Свердловск), В. Орлов (Чита), Т Аулиев (Грозный), В. Горшечников (Ухта), А. Савосюк (Смоленск), И. Окунева (Светлогорск Гомельской обл.), П. Маргелис (Норильск), И. Молохов (Рига), Л. Ратков (Кременчуг), семья Озаренковых (Комсомольск-на-Амуре), В. Стрекалов (Владивосток), С. Давиденко (Советская Гавань), С. Тимашкова (Хабаровск), В. Вельмизов (Баку), Ю. Желваков (Североуральск), Н. Рожков (Уфа), В. Ковальчук (Киев), А. Мирошник (Нефтекамск), А. Федорова (Серов), В. Опарин (Глазов), В. Верещагин (Ижевск), А. Зобнин (Кривой Рог), А. Калинина (Томск), Б. Слепцов (Куйбышев), Е. Одинцов (Самарканд), Г. Кузнецова (Чирчик), В. Сурков (Новокузнецк).

Редакция благодарит всех, приславших ответы, и приглашает наших читателей принять участие в очередном туре конкурса наблюдательных. Назовите, пожалуйста, двенадцать нарушений правил охраны труда и техники безопасности, изображенных на рисунке.

Фамилии участников, первыми приславших наиболее полные ответы, будут опубликованы в «Труде». Просьба на конвертах делать пометки «Конкурс наблюдательных».




**ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА**

## ЗВУЧИТ СТАРИННАЯ КОБЗА

Единственная в мире студия, где можно овладеть искусством игры на старинном украинском народном инструменте — кобзе, создана при объединении народных певцов-кобзарей Украины. Преподают в студии музыканты, владеющие секретами игры на этом удивительном национальном инструменте. Многим из них давно перевалило за шестьдесят.

— Наша цель,— рассказывает заместитель председателя Украинского хорового общества А. Р. Чумак,— сохранить старинные традиции, передать нынешнему поколению музыкантов все своеобразие творчества кобзарей.

Уже в начале будущего года любители старинной народной музыки смогут послушать ее в исполнении учащихся студии кобзарского искусства.

**В. ОВЧАРЕНКО.**

КИЕВ.

## КОНТРАБАСЫ ИЗ... СТРОПИЛ

Необычное применение стропилам и половицам ветхих домов, которые сносят, освобождая места под новые застройки, нашел житель Перми Виктор Топоров. Мастер-самоучка изготовляет из них изящные контрабасы. На одном из них он играет сам в эстрадном ансамбле.

Дело в том, что уральской ели свойственны отличные музыкальные качества. Недаром в Перми многие годы действует специализированная заготовительная контора «Уралмузлес», снабжающая певучей древесиной многие музыкальные фабрики страны. А между тем у елей, срубленных сто лет назад, музыкальные качества выше, чем у тех, что заготовлены в лесах сегодня.

**А. НИКИТИН.**

ПЕРМЬ.

**— Что новенького на заводе за пятнадцать суток!**

**— Распределили квартиры, а остальное по-старому.**

Рис. **Ю. Степанова.**

## ГРАБИТЕЛИ НЕ УШЛИ

В селе Землянки Волчанского района хорошо знают колхозницу сельхозартели имени Ленина Н. Я. Страшко. Хотя Наталия Яковлевна никому не рассказывала о случае, который произошел с ней, земляки узнали о нем из рассказа члена Сумского областного суда А. Лисюка.

Когда жители села Землянки были на работе, возле сельмага остановилась автомашина «ГАЗ-69». Из нее вышли трое мужчин и направились в магазин. Убедившись, что в помещении только продавец и щупленькая на вид женщина-покупательница, незнакомцы выхватили у продавца ящик с дневной выручкой и бросились к выходу.

— Может, вы и убить человека сможете? — закрыла собой дверь Н. Я. Страшко. — Тогда делайте свое черное дело. А деньги не дам, они — народные!

Грабители растерялись. В этот момент продавец поднял крик, а колхозница схватила ящик с деньгами и прижала его к себе. Вступать в схватку среди бела дня грабители, видимо, побоялись и, пригрозив женщине, кинулись к машине...

Вскоре их поймали. Грабителями оказались жители Белгорода И. Ефимов, А. Гуринов и Н. Смогарев. До этого они совершили ограбление в Харьковской, Белгородской и Сумской областях. Преступники получили по заслугам.

**А. СТЕПАНОВ.**

ХАРЬКОВ.

**РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.**


**НАШ АДРЕС:**
**103792 МОСКВА К-50, ул. Горького, 18.**
*Телефоны: для справок—299-39-06, отдел писем—299-42-00, приемная редакции—299-60-64, издательство—299-76-32.*
*Телекс: 111238.*


## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**3 ДЕКАБРЯ**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА.** 10.15 — «Творчество юных». Концерт художественной самодеятельности. 10.45 — «Похищенный». Художественный фильм. 17.05 — «Выставка Буратино». (Цв.). 17.30 — Мультфильмы. (Цв.). 18.10 — «Товарищ песня». 19.00 — «О зарубежных поездках». 19.40 — «Музыкальная история». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — «Праздничный вечер в Останкине». 22.45 — «Это — спорт». Документальный фильм. (Цв.).

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА.** 18.10 — «На московской орбите». 18.30 — «Пионерград». 19.00 — «Горизонт». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Музыкальный фольклор народов СССР». Концерт. 21.05 — Новые стихи поэтессы Майи Румянцевой. 21.20 — «Далекая невеста». Художественный фильм.

**ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА.** 10.30 и 12.40 — Для учащихся 8-х классов. Литература. 11.10 — Французский язык. Урок 11-й. 11.45 — Для учащихся 2-х классов. Природоведение. 13.20 — Для учащихся 10-х классов. Литература. 17.15 — Для учащихся 10-х классов. История. 18.00 — Для студентов-заочников III курса. Физика. 19.20 — Для студентов-заочников II курса. Высшая математика. 20.40 — Немецкий язык. Урок 11-й. 21.20 — Для поступающих в вузы. Математика.

**ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА.** 19.05 — «Гуля Королева». Телеспектакль. 21.30 — Телетеатр миниатюр «13 стульев». 22.25 — Кубок европейских чемпионов по водному поло. «Младость» (Югославия) — ЦВСК ВМФ (СССР). (В записи).

**4 ДЕКАБРЯ**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА.** 10.00 — «Считалочка». 10.30 — «Приглашение к танцу». (Цв.). 11.00 — «Здоровье». 11.30 — «Горизонт». 12.30 — «Экран собирает друзей». СССР — ЧССР. 13.30 — «Утро долгого дня». Художественный фильм. (Цв.). 15.00 — «Человек и закон». 15.15 — «Искатели». Телеклуб. 15.55 — С. Преображенский, С. Образцов — «Большой Иван». Спектакль. 17.00 — «Экономико-математические методы и модели оптимального отраслевого и территориального планирования». 17.30 — «Подвиг». Телеальманах. 18.10 — Концерт Государственного Северного русского народного хора. 19.00 — «Япония сегодня». Передача 1-я. 19.45 — Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — «Рассказы о театре». «Гражданственность в искусстве советского актера». 23.00 — «Вечерние мелодии». Эстрадный концерт.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА.** 15.05 — «Волга-Волга». Художественный фильм. 17.00 — «Народная филармония». Концерт. 17.45 — «От 14 до 18». 18.40 — «Конкурс пяти миллионов». Спортивная программа. Передача из Польши. 19.45 — «Герои и годы». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — Концертная программа «Артлото». 21.30 — «Девичий заговор». Художественный фильм.

**ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА.** 10.40 и 12.40 — Для учащихся 10-х классов. Физика. 11.10 — Английский язык. Урок 9-й. 11.45 — Для учащихся 10-х классов. Химия. 12.10 — Научно-популярный кинофильм «Во главе государства Советов». 13.10 — Для студентов-заочников I курса. Начертательная геометрия. 14.30 — Научно-популярное обозрение. 15.35 — Немецкий язык. Урок 12-й.

**ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА.** 19.30 — Концерт мастеров искусств. 1-е отделение. 20.30 — Документальный фильм. 21.00 — Концерт мастеров искусств. 2-е отделение.

## ПОГОДА

**3.XII.** Солнце: восх. 8.38, зах. 16.01. Долг. дня 7.23.

**3—5 ДЕКАБРЯ**

**Северный Кавказ и Ростовская область** — местами слабые дожди, температура ночью 0—плюс 4, днем плюс 3—8 градусов.

**В Москве и Московской области** — облачная погода с прояснениями, небольшие осадки и гололед, температура ночью 0—минус 4, днем около 0 градусов.




Газета печатается в 41 городе: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Владивостоке, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Уфе, Фрунзе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 02035

Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова. Москва. Центр. Пушкинская пл., 5. Индекс 50130 Заказ № 3899